



פרוטוקול ועדת רכישות 122/15

חלק ראשון - תמצית הבקשה

תאריך: 29/4/2015

מספר בקשה במערכת: 9033

מספר פרוטוקול במערכת: 122/15

נושא הבקשה: פטור ממכרז מכח תקנה 3(18) לתקנון חובת המכרזים להתקשרות בין ג'וינט ישראל- מכון אלכא למנהיגות וממשל ובין המשרד, לטובת פיתוח והפעלה של תכנית הכשרה והדרכה ל'פורום צעירים משפיעים'.

שם הפונה: טליה עדשה אטינגר

תפקיד הפונה: רכזת תכניות עבודה

יחידה: אגף תכנון מדיניות ואסטרטגיה

סוג הבקשה: חוזה שרות

תאור תהליך הבחירה: לא צויין

חלק שני - פריטי הבקשה

הערו	תאריך סיום	תאריך התחלה	ספק/גורם מומלץ	מס. ספק	התקשרות מקור	צורת התקשרות	עלות פריט כולל מע"מ	כמות/היקף	פריט	מס"ד
לא צויי	30/4/2017	1/5/2015	ג'וינט ישראל	510681414	פטור ממכרז	חוזה	390,000 ש"ח	1	תכנית פורום צעירים משפיעים	1

סה"כ עלות פריטי הבקשה 390000 ש"ח כולל מע"מ

חלק שלישי - החלטות

פירוט החלטת ועדת המכרזים המשרדית - פריטים 1:

נושא:

פטור ממכרז מכח תקנה 3(18) לתקנון חובת המכרזים להתקשרות בין ג'וינט ישראל- מכון אלכא למנהיגות וממשל ובין המשרד, לטובת פיתוח והפעלה של תכנית הכשרה והדרכה ל'פורום צעירים משפיעים'.

רקע:

שותפות בין מכון אלכא ג'וינט ישראל למנהיגות וממשל ובין המשרד, לטובת פיתוח תכנית הכשרה והדרכה ל'פורום צעירים משפיעים'.

הנהלת המשרד מבקשת לקדם תכנית פיתוח והקמת פורום עבור צעירים משפיעים במשרד, המיועדת להגביר את יכולתם של צעירים בעלי פוטנציאל להשפיע על התנהלות המשרד ולחזק את הקשר וההזדהות שלהם עם המשרד. בכל שנה ייבחר "נושא דגל", רצוי חברתי, לפורום המשפיעים ונושא זה יעבור כחוט השני בפעילויות הפורום.

מכון אלכ"א מבצע מגוון רחב של פעילויות דבר המעיד על ניסיון רב בפיתוח, הכשרה וליווי של בכירים בשירות הציבורי, בשלטון המקומי ובחברה האזרחית ומקיים קשר רצוף עם בכירי הממשל ומרצים בכירים מהאקדמיה ומהמגזרים השונים.

הצורך של המשרד בפיתוח "פורום צעירים משפיעים צעירים:

אחת מחזקותיו המרכזיות של המשרד מצויה בכוח האדם המקצועי והאיכותי שבו. עידן של ניידות רבה ותחלופה גבוהה בעולם התעסוקה, קיימת חשיבות מיוחדת לשימור ופיתוח ההון אנושי במשרד, ובפרט שימורם של עובדים בעלי ותק בינוני להם פוטנציאל תרומה וקידום במשרד.

כמו כן, ניתוח נתוני העובדים במשרד המשפטים מתוך מערכת המרכב"ה מעלה כי 48% מעובדי המשרד הינם בעלי ותק של עד 5 שנים בשירות המדינה, ולמעלה מ 60% מהעובדים הינם בעלי ותק של עד 10 שנים בשירות המדינה. נתונים אלו מצביעים על חולשה בשימור של עובדים במשרד. ריבוי עובדים בעלי ותק נמוך ומחסור בעובדים בעלי ותק בינוני עלול לפגוע במקצועיות ובשימור הידע במשרד.

על מנת להתמודד עם החולשה הקיימת בתחום השארתם של עובדים צעירים במשרד, מוצעת תכנית המיועדת להגביר את יכולתם של צעירים בעלי פוטנציאל להשפיע על התנהלות המשרד ולחזק את הקשר וההזדהות שלהם עם המשרד. לצורך השגת מטרה זו מוצע להקים פורום של צעירים משפיעים במשרד, אשר יקיימו מפגשים עיתיים בהם ייפגשו עם דמויות משמעותיות במשרד ומחוצה לו, ילמדו וידונו בנושאים רלבנטיים לעבודתם וישתפו פעולה לקידומן של מטרות משרדיות.

פורום המשפיעים יהווה פלטפורמה אחת מיני רבות לטובת מיצוב המשרד כמשרד חברתי, זאת ע"י קידום נושא חברתי-שנתי.

מבוקש:

בקשה להתקשר עם ג'וינט ישראל- מכון אלכ"א למנהיגות וממשל לצורך פיתוח תכנית הכשרה והדרכה ל'פורום צעירים משפיעים' בסכום של 390,000 ש"ח החל מתאריך 01/05/15 ועד לתאריך 30/04/2017

החלטה:

בפני הוועדה מונח פנייתו של סמנכ"ל אגף תכנון מדיניות ואסטרטגיה לעניין הצורך בפיתוח תוכנית הכשרה והדרכה ל'פורום צעירים משפיעים' התקשרות בהסכם עם אלכ"א ג'וינט ישראל. מהתוכנית שהוגשה לוועדה והמצ"ב, הוועדה רואה חשיבות בפיתוח תוכנית הכשרה והדרכה של פורום מסוג זה, למתן מענה לעובדי המשרד.

הוועדה מאשרת את ההתקשרות עם ג'וינט ישראל – אלכ"א, על מנת לאפשר את פיתוח תכנית הכשרה וההדרכה ל'פורום צעירים משפיעים', בהתאם לתקנה 3(18) "התקשרות עם ג'וינט ישראל או תאגיד בשליטת ג'וינט ישראל.

עלות הפרויקט מוערך בכ- 520,000 ₪ כאשר מכון אלכא למנהיגות וממשל, ג'וינט ישראל מתחייב במכתב המצ"ב להשתתף ברבע מעלות התקציב של התוכנית.

תקופת ההתקשרות היא לשנתיים מיום 01.05.2015 ועד ליום 30.04.2017.
עלות ההתקשרות המאושרת היא עד 390,000 ₪ (מלכ"ר).

ההתקשרות בכפוף לאישור ועדת הפטור המשרדית בהתאם לתקנה 10א(ב)(1) לתח"מ.
התקשרות אולברט בויף אריז כ"א בע"מ וימיה שפאן S.F. שפאן
אופן הרכישה: 23 פטור ממכרז.

סיבת הפטור: 17 הקרן הקיימת לישראל או ג'וינט ישראל - תקנה 3(18)

לביצוע על ידי: אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה - חוזים - שיקו סופרי

לביצוע עד תאריך: 29/5/2015

תוקף ההתקשרות מ: 1/5/2015 עד: 30/4/2017

סכום ההתקשרות: 390,000 ש"ח (מלכ"ר)

סיווג התקשרות: תקנת פטור ממכרז - אחר

מספר פניה במנוף: לא צויין

תקנה מומלצת לחיוב: 09510121

קרנות מיועדות: לא צויין 10002438

חלק רביעי - חתימת משותפי הועדה

רו"ח יוני רובין

מופיד גאנם

יונתן בסאני

אייל אביטל

ההחלטה כפופה לאישור ועדת הפטור המשרדית, אשר טרם ניתן נכון למועד זה.

הבהרה: פרוטוקול ועדות המכרזים אינו מהווה התקשרות או התחייבות להתקשרות כלפי הספק. התקשרות עם ספק תיעשה אך ורק על ידי הוצאת הזמנה ו/או הסכם חתומים על ידי מורשי החתימה המוסמכים לחייב את המשרד.

פרוטוקול ועדת הפטור המשרדית אינו מהווה התקשרות או התחייבות להתקשרות כלפי הספק. התקשרות עם ספק תיעשה אך ורק על ידי הוצאת הזמנה ו/או הסכם חתומים על ידי מורשה החתימה המוסמכים לחייב את המשרד

החלטת ועדת הפטור המשרדית מיום 14.05.2015
בקשה מספר 9033 (פרוטוקול ועדת רכישות מספר 122/15)

נושא:

פטור ממכרז מכח תקנה 3(18) לתקנון חובת המכרזים להתקשרות בין גוינט ישראל- מכון אלכא למנהיגות וממשל ובין המשרד, לטובת פיתוח והפעלה של תכנית הכשרה והדרכה ל'פורום צעירים משפיעים'.

רקע:

שותפות בין מכון אלכא גוינט ישראל למנהיגות וממשל ובין המשרד, לטובת פיתוח תכנית הכשרה והדרכה ל"פורום צעירים משפיעים".

הנהלת המשרד מבקשת לקדם תכנית פיתוח והקמת פורום עבור צעירים משפיעים במשרד, המיועדת להגביר את יכולתם של צעירים בעלי פוטנציאל להשפיע על התנהלות המשרד ולחזק את הקשר וההזדהות שלהם עם המשרד. בכל שנה ייבחר "נושא דגל", רצוי חברתי, לפורום המשפיעים ונושא זה יעבור כחוט השני בפעילויות הפורום.

מכון אלכ"א מבצע מגוון רחב של פעילויות דבר המעיד על ניסיון רב בפיתוח, הכשרה וליווי של בכירים בשירות הציבורי, בשלטון המקומי ובחברה האזרחית ומקיים קשר רצוף עם בכירי הממשל ומרצים בכירים מהאקדמיה ומהמגזרים השונים.

אחת מחזקותיו המרכזיות של המשרד מצויה בכוח האדם המקצועי והאיכותי שבו. בעידן של ניידות רבה ותחלופה גבוהה בעולם התעסוקה, קיימת חשיבות מיוחדת לשימור ופיתוח ההון אנושי במשרד, ובפרט שימורם של עובדים בעלי ותק בינוני להם פוטנציאל תרומה וקידום במשרד.

על מנת להתמודד עם החולשה הקיימת בתחום השארתם של עובדים צעירים במשרד, מוצעת תכנית המיועדת להגביר את יכולתם של צעירים בעלי פוטנציאל להשפיע על התנהלות המשרד ולחזק את הקשר וההזדהות שלהם עם המשרד. לצורך השגת מטרה זו מוצע להקים פורום של צעירים משפיעים במשרד, אשר יקיימו מפגשים עיתיים בהם ייפגשו עם דמויות משמעותיות במשרד ומחוצה לו, ילמדו וידונו בנושאים רלבנטיים לעבודתם וישתפו פעולה לקידומן של מטרות משרדיות.

פורום המשפיעים יהווה פלטפורמה אחת מיני רבות לטובת מיצוב המשרד כמשרד חברתי, זאת ע"י קידום נושא חברתי-שנתי.

בפרוטוקול ועדת הרכישות 122/15 אישרה הוועדה את ההתקשרות עם מכון אלכ"א למנהיגות וממשל, גוינט ישראל לצורך לטובת פיתוח תכנית הכשרה והדרכה ל"פורום צעירים משפיעים", בעלות של 390,000 ₪ (מלכ"ר) לתקופה של שנתיים מיום 01.05.2015 ועד ליום 30.04.2016. בכפוף

לאישור ועדת הפטור המשרדית הואיל וההתקשרות הנה בפטור ממכרז מעל 150,000 ש"ח, ובכפוף
לאישור ועדת חריגים באוצר.

החלטה:

בפני הוועדה מונחת פנייתו של סמנכ"ל אגף תכנון מדיניות ואסטרטגיה לעניין הצורך בפיתוח
תכנית הכשרה והדרכה ל"פורום צעירים משפיעים" התקשרות בהסכם עם אלכ"א גוינט ישראל.

מהתוכנית שהוגשה לוועדה והמצ"ב, הוועדה רואה תשיבות בפיתוח תוכנית הכשרה והדרכה של
פורום מסוג זה, למתן מענה לעובדי המשרד.

הוועדה מאשרת את ההתקשרות עם גוינט ישראל – אלכ"א, על מנת לאפשר את פיתוח תכנית
הכשרה וההדרכה ל"פורום צעירים משפיעים", בהתאם לתקנה 3(18) "התקשרות עם גוינט
ישראל או תאגיד בשליטת גוינט ישראל, ובהתאם לתקנה 10א(ב)(1) לתח"מ.

עלות הפרויקט מוערכת בכ-520,000 ש"ח כאשר מכון אלכא למנהיגות וממשל, גוינט ישראל
מתחייב במכתב המצ"ב להשתתף ברבע מעלות התקציב של התוכנית.

תקופת ההתקשרות היא לשנתיים מיום 01.05.2015 ועד ליום 30.04.2017 עלות ההתקשרות
המאושרת היא 390,000 ש"ח (מלכ"ר).

מצ"ב תכנית מפורטת.

אופן הרכישה : 23 – פטור ממכרז

סיבת הפטור : 17 הקרן הקיימת לישראל או גוינט ישראל – תקנה 3(18)

דכ"ל פ"ח א"ר / צ"ר ת"ק"א ה"א 37


דוד רונין
חשב המשרד


עוז'ר לאה רקובר
יועמ"ש המשרד


אמי פלמור
מנכ"לית המשרד - יו"ר

מדינת ישראל
משרד האוצר

כ"ח בתמוז התשע"ה
15 ביולי 2015
חש. 2015-34033


אל:
מר דוד רונן
חשב בכיר משרד המשפטים

הנדון: החלטת וועדת חריגים כוח אדם, הדרכה ורווחה מיום 5.7.2015 - משרד המשפטים

1. המנכ"לית, גב' אמי טלמור הציגה את הבקשה להתקשרות עם ג'וינט ישראל לשם פיתוח והפעלה של תכנית הכשרה והדרכה ל"פורום צעירים משפיעים". מניחות נתוני העובדים במשרד המשפטים עולה כי קיימת חולשה בשימור עובדים (48% מעובדי המשרד הינם בעלי ותק של עד 5 שנים. ריבוי עובדים בעלי ותק נמוך עלול לפגוע במקצועיות ובשימור הידע במשרד. סך עלות הינה 390,000 ₪. עיקר הקורס לא יתקיים בשנת 2015 ולכן גם עיקר ההוצאה. החלטת הוועדה: לאחר שהמנכ"לית הציגה את בעיית עזיבת העובדים הנובעת בין היתר מאי שימור עובדים. המנכ"לית ציינה כי עזיבת העובדים פוגעת בתפקוד התקין של המשרד. לאחר בחינה מול הנציבות כדי לוודא כי אין חפיפה בין ההכשרה הנדרשת לבין עבודת הרפורמה, הוועדה מאשרת את הבקשה.
2. בקשה של רשות הפטנטים לקיום פעילות מקצועית – חברתית לסקירה מקצועית חצי שנתית של פעילות הרשות, כאות הוקרה על המאמצים של העובדים וההנהלה בהוצאה לפועל של תכנית שאפתנית ומאתגרת אשר דרשה התגייסות של רצון והשקעה רבה. הפעילות כוללת הרצאה לא מקצועית והקרנת סרט. החלטת הוועדה: הוועדה מאשרת את הבקשה.
3. בקשה לציאה לתיחור לארגון "יום העובדת והעובד". יום זה יהווה חלופה לימי הסיוור וליום האישה, וביום זה יינתן דגש על השוויון המגדרי כפי שמנחה נציבות שירות המדינה. סך עלות הינה 1,416,000 ₪ לכ- 3,000 משתתפים. החלטת הוועדה: הוועדה לא מאשרת את הבקשה.

בברכה,

מרדכי אלישע
סגן בכיר לחשבת הכללית


122/15

העתק:
גב' איזבלה ציסין - מנהלת תחום בכיר אקטואריה ושכר, משרד האוצר
גב' מור בראלי - סטודנטית, משרד האוצר



יום ראשון 29 מרץ 2015
ט"ו ניסן, תשע"ה


לכבוד
משרד המשפטים

ג.א.ג.,

הנדון: השתתפות במימון תוכנית

הרינו לאשר, כי מכון אלכא למנהיגות וממשל, במסגרת ג'וינט ישראל, ישתתף ברבע מעלות התקציב של תוכנית פורום משפיעים צעירים המתוכננת לפעול בשיתוף עם משרדכם.
בנוסף הרינו לאשר, כי מימון הג'וינט יתבצע ממקורות שאינם תקציב המדינה וזאת בהתאם להוראות תקנה 18)3 לתקנות חובת המכרזים התשנ"ג – 1993.

בכבוד רב,



ג'וינט ישראל ת"צ
ת.ד. 510681414 סמנ"ל
מ.פ. 510681414
ת.ד. 3489 פ.ד. 510681414
ירושלים 10000

אישור עו"ד

הרינו לאשר כי הי"ה מר חיים פקטור אשר חתם על מסמך זה הינו מורשה חתימה של ג'וינט ישראל, ח"צ ח.פ. 510681414 ומוסמך לחתום על התחייבות זו מטעמה.



דפנה רותם, עו"ד
מ.ר. 15267

דפנה רותם, עו"ד
Daphna Rotem, Adv.
מ.ר. 15267

7 באפריל 2015

לכבוד

הגב' מיכל כהן, יועצת בכירה למנהלת הכללית,

שלום רב,

הנדון: הצעה לפיתוח והובלת פורום משפיעים צעירים במשרד

בהמשך לפנייתך ולפגישה אצל מנכ"לית המשרד, מצורפת הצעה לשותפות בין מכון אלכא למנהיגות וממשל ובין המשרד, לטובת פיתוח תכנית הכשרה והדרכה ל"פורום צעירים משפיעים".

1. כוונות ורקע כללי:

הנהלת המשרד מבקשת לקדם **תכנית פיתוח והקמת פורום עבור צעירים משפיעים** במשרד, המיועדת להגביר את יכולתם של צעירים בעלי פוטנציאל להשפיע על התנהלות המשרד ולחזק את הקשר וההזדהות שלהם עם המשרד. בכל שנה ייבחר "נושא דגל", רצוי חברתי, לפורום המשפיעים ונושא זה יעבור כחוט השני בפעילויות הפורום. מסמך זה מניח את התשתית לשותפות בין המשרד לבין המכון למנהיגות וממשל (אלכא), ג'וינט ישראל (להלן: "המכון"). כפי שניתן לראות ממגוון הפעילויות שמבצע המכון, המכון בעל נסיון רב בפיתוח, הכשרה וליווי של בכירים בשרות הציבורי, בשלטון המקומי ובחברה האזרחית ומקיים קשר רצוף עם בכירי הממשל ומרצים בכירים מהאקדמיה ומהמגזרים השונים.

2. אודות המכון:

- א. המכון מתמחה ביצירת מרחבים מקצועיים למנהיגות בכירה רב מגזרית, לשם קידום אפקטיבי וארוך טווח של סוגיות חברתיות מערכתיות, לטובת שיפור איכות החיים של תושבי מדינת ישראל בדגש על אוכלוסיות מוחלשות.
- ב. המכון מתמקד במנהיגות הבכירה של ישראל: בכירי ממשל, ראשי ערים ומנהיגות חברתית.
- ג. המכון מסייע למנהיגים ומנהלים בכירים להוביל שינויים מערכתיים פנים ארגוניים ובין משרדיים רחבי היקף.
- ד. תהליכים אלו כוללים תכניות פיתוח ולמידה, פיתוח רשתות ושותפויות אסטרטגיות, קידום יוזמות חדשניות ופיתוח מודלים של עבודה. כל זאת, כדי ליצור השפעה רחבה, משמעותית, מדידה וברת קיימא.

ה. **תכניות :**

המכון מפתח ומוביל כיום בשותפות את התוכניות הבאות :

- I. **עם נציבות שירות המדינה :** התכנית לסגל הבכיר בשרות המדינה(כ- 400 שעות ל- 30 בכירים)
- II. **עם משרד רה"מ :** פורום המנכ"לים של הממשלה, פורום אסטרטגיה עם המועצה לכלכלה ועם משרד האוצר (כ- 25 סמנכ"לים לתכנון אסטרטגי), תכנית מובילים דיגיטליים.
- III. **עם משרד האוצר :** שלוש תכניות לבכירי משרדי האוצר (כ- 60 סגנים ורכזים, כ- 120 שעות כל תכנית),
- IV. **עם המשרד להגנת הסביבה :** מיזם משותף להטמעת מושג הקיימות + תהליך אסטרטגי פנים משרדי, תכנית פיתוח מנהלים בדרג ביניים
- V. **עם משרד הפנים :** פורום ראשי רשויות (כ- 40 ראשי מועצות אזוריות), הקמה וליווי של אשכולות אזוריים.
- VI. **עם משרדי רה"מ, הבריאות, חינוך, רווחה, קליטה, אוצר, משפטים – מיזם משותף המקדם ממשקים בין הממשלה לחברה האזרחית**
- VII. **עם בטוח לאומי –** תכנית פיתוח למנהלי הסניפים.
- VIII. **עם התנועה הקיבוצית –** פיתוח מנהלים.

3. תובנות מרכזיות בעיצוב והפעלת תכנית ההכשרה, כבסיס להתקשרות בין המשרד לבין המכון :

א. **הצורך/ המניע של המשרד בפיתוח "פורום משפיעים צעירים"**

- I. אחת מחזקותיו המרכזיות של משרד המשפטים מצויה בכוח האדם המקצועי והאיכותי שבו. בעידן של נידודות רבה ותחלופה גבוהה בעולם התעסוקה, קיימת חשיבות מיוחדת לשימור ופיתוח ההון האנושי במשרד, ובפרט שימורם של עובדים בעלי ותק בינוני להם פוטנציאל תרומה וקידום במשרד.
- II. ניתוח נתוני העובדים במשרד המשפטים מתוך מערכת המרכב"ה מעלה כי 48% מעובדי המשרד הינם בעלי ותק של עד 5 שנים בשירות המדינה, ולמעלה מ-60% מהעובדים הינם בעלי ותק של עד 10 שנים בשירות המדינה. נתונים אלו מצביעים על חולשה בשימור של עובדים במשרד. ריבוי עובדים בעלי ותק נמוך ומחסור בעובדים בעלי ותק בינוני עלול לפגוע במקצועיות ובשימור הידע במשרד.

III. על מנת להתמודד עם החולשה הקיימת בתחום השארתם של עובדים צעירים במשרד, מוצעת תכנית המיועדת להגביר את יכולתם של צעירים בעלי פוטנציאל להשפיע על התנהלות המשרד ולחזק את הקשר וההזדהות שלהם עם המשרד. לצורך השגת מטרה זו מוצע להקים פורום של צעירים משפיעים במשרד, אשר יקיימו מפגשים עיתיים בהם ייפגשו עם דמויות משמעותיות במשרד ומחוצה לו, ילמדו וידונו בנושאים רלבנטיים לעבודתם וישתפו פעולה לקידומן של מטרות משרדיות.

IV. פורום המשפיעים יהווה פלטפורמה אחת מיני רבות לטובת מיצוב המשרד כמשרד חברתי, זאת ע"י קידום נושא חברתי-שנתי.

ב. מטרות הפורום:

- I. בניית קבוצת השפעה פנים משרדית, אשר תקדם חשיבה על סוגיות רוחביות, תשמש גוף מייעץ למנהלת הכללית תעשיר את מקורות המידע שלה, תביא בפניה נקודות מבט אחרות ותציף בפניה בעיות וצרכים של שכבת העובדים הצעירים במשרד.
- II. פיתוח אישי ומקצועי של משתתפי הפורום, ע"י תפיסות, תכנים ומתודולוגיות חדשניות.
- III. שימור הון אנושי איכותי במשרד.

ג. עקרונות הבניית הפורום:

- חשוב להבנות את הפורום כנדבך משמעותי שהוא חלק מתהליך פיתוח ארגוני כולל, ולא כ"תכנית" חד פעמית, איכותית ככל שתהיה. לשם כך מוצעים העקרונות הבאים:
- I. תמיכת הנהלה (מנכ"לית ומנהלים בכירים נוספים המעורבים ומלוים את הפורום);
 - II. חיבור לתהליכים פנים ארגוניים רחבים: תהליך אסטרטגי וצוותי עבודה, עבודת מש"א, תהליכי פיתוח קריירה ועוד;
 - III. במסגרת המפגשים ייחשפו המשתתפים לתכנים, מתודולוגיות, סוגיות פנים משרדיות רוחביות, לצד חשיפה להקשר הרחב יותר: המגזר הציבורי, החברה הישראלית, מגזר שלישי ועוד;
 - IV. הפורום יוביל פרויקט קבוצתי מחייב בעל השפעה משרדית.

ד. מבנה הפורום

- I. קבוצה נבחרת של כ- 25-40 עובדים צעירים
- II. מפגש פתיחה דו יומי (כולל לינה)
- III. 9 מפגשים חד יומיים, משך פעילות: 09:00 – 18:00
- IV. "מסע השפעה" או "מסע ישראלי" בארץ – 5 ימים, כולל לינה
- V. תאריך פתיחה משוער: יוני 2015.

- VI. התכנית תתקיים במרכז הארץ (כפר המכביה) ו/או באזור ירושלים (מעלה החמישה/ מלון יהודה) ו/או אירוח ביחידות השונות של המשרד.
- ה. **עקרונות עבודה מקצועיים בתכניות ההכשרה וההדרכה של המכון:**
- I. **למידת ההקשר הרחב** - חשיפה ולמידה של מגמות מרכזיות בחברה, בכלכלה, בסביבה, ממשל ומדיניות, ועוד.
 - II. **היכרות מעמיקה עם המערכת** - השרות הציבורי, על המגוון ורוחב היריעה, על מגמות מרכזיות המצויות על סדר יומו (כדג' : מעבר צה"ל לגב, הרפורמה בשרות המדינה, משילות וריכוזיות), על דגשים בינמשרדיים, על ייחודיותו ואתגריו.
 - III. **"אומנות שיתוף הפעולה"** - רכישה ופיתוח של מיומנויות ודפוסי פעולה של הובלת שינויים רחביים, ניהול ממשקים ועוד.
 - IV. **"הכול אנשים"** - **סוכני השינוי** - חיזוק מעגלי רישות והיכרות בלתי אמצעית עם מנהלים, התורמים הן להיכרות אישית עם בעלי הענין והן ללמידה מעמיקה וחפה מאינטרסים וסטריאוטיפיים של צרכי האחר ותפיסת תפקידו.
 - V. **המשתתפים במרכז** - משתתפי התכנית ועולמותיהם המקצועיים עומדים במרכז התכנית, וכלל ה"ידע החיצוני" שייכנס לתכנית יהיה בבחינת גירוי אינטלקטואלי ופלטפורמה לחילוץ הידע שנמצא במוחותיהם של המשתתפים. בנוסף, עלמות הידע שיובאו למשתתפי התכנית יתווכו ויועברו בזיקה מתמדת לניסיון ולמציאות המקצועית שלהם.
 - VI. **בין מתווה "סגור" למתווה "פתוח"** - כדי שהתכנית תמשיך ותשמור על רלוונטיות, עדכניות, ערנות ויצירתיות, על התכנים והדוברים להיות רגישים ונגישים ל"דופק הפועם" של סדר היום הלאומי והבינלאומי. על כן, לצד תפיסת פיתוח מוצקה, עוגנים ומתווה ברור, יש להשאיר מקום להכרעה בדבר התכנים הרלוונטיים, הכרעה שתתקבל במהלך התכנית, בסיוע מובילי תכני יסוד רלוונטיים מתוך משרד המשפטים.
 - VII. **מלמידה להשפעה** - למידה לא עומדת בפני עצמה. תפקידה לשרת ולתמוך את העבודה הממשלתית. לפיכך תכניות ההכשרה כוללות, בהתאם לצרכים הרלוונטיים לתכנית, פרויקטים קבוצתיים - משרדיים של משתתפי התכנית ותכנית עבודה מפורטת שתמשיך לפעול בתום התכנית.
4. **קהל היעד ואופן המיון**
- I. קהל היעד של התכנית המוצעת הינו עובדים צעירים בעלי פוטנציאל אשר יש למשרד אינטרס בהשאתם במשרד ובניצול יכולותיהם לטובת המשרד כולו.
 - II. הפורום לא יוגבל למשפטנים בלבד אלא יהיה פתוח לעובדי המשרד אשר מתאימים למטרות הפורום ועונים לדרישות מכל הדירוגים.
 - III. תנאי סף להשתתפות:

- a. עובדים בעלי מעמד קבוע במשרד (לא במשרת מילוי מקום).
- b. עובדים בעלי ותק של עד 6 שנים בשירות המדינה, מתוכן לכל הפחות 2 שנים במשרד המשפטים (על מנת לוודא כי מדובר בעובדים שקיימת לגביהם היכרות והינם בעלי פוטנציאל לתרומה למשרד, ואשר מכירים בעצמם את המשרד).
- c. יש לשקול גם הגבלה של הגיל (על מנת להבטיח כי מדובר בעובדים בעלי פוטנציאל שירות ארוך).
- d. יש לשקול אם להגביל את ההשתתפות לעובדים בדרג הזוטר בלבד (עד מתח דרגות 39-41 בדירוג מח"ר, עד מתח דרגות א1-3א משפטים) או לאפשר אותה גם לעובדים בדרג הביניים.
- IV. בבחירת משתתפי הפורום יושם דגש על מגוון שישקף את הפריסה הגיאוגרפית של יחידות המשרד, את אופיין השונה ומגוון של היחידות השונות במשרד וכן גיוון מגדרי, אתני ומקצועי וגיוון במצבם המשפחתי של המשתתפים.
- V. התכונות המאפיינות את משתתפי הפורום, שיהיו קריטריון מרכזי בבחירת המשתתפים: מקצועיות, הצטיינות בעבודה, יוזמה ("ראש גדול"), יצירתיות, יחסי אנוש מצוינים.
- VI. במסגרת הליך המיון לפורום יופץ בקרב כלל עובדי המשרד קול קורא למשתתפים בפורום, המסביר על מטרתו, אופי המפגשים והמחויבות הנדרשת.
- VII. העובדים יתבקשו להגיש מועמדות להשתתפות בפרויקט דרך מנהלי היחידות שלהם. יש לשקול מהו דרג המנהלים דרכו תתבצע הפנייה.
- VIII. במסגרת הגשת המועמדות יידרשו העובדים להגיש (דרך המנהל) המלצה מן הממונה הישיר והממונה העקיף, תוצאות הערכת עובדים מן השנתיים האחרונות ומכתב פנייה אישי שבו יתבקשו לציין דוגמא לפרויקט או משימה שביצעו במסגרת עבודתם המשקפים את התכונות הנדרשות מחבר בפורום (סעיף V לעיל), וכן נושא הטעון שיפור לדעתם במשרד ורעיון כיצד לטפל בכך. במקרה של "הצפה" במספר הפניות יש לשקול דרכים לסינון בצורה אפקטיבית.
- IX. בהודעה שתפורסם יצוין כי ישנה מגבלה על מספר המשתתפים מכל יחידה (עד 3 משתתפים), אולם מנהלי היחידות יקבלו הודעה בנפרד כי ניתן להגיש יותר משלושה מועמדים מיחידתם במידת הצורך. הקבלה תהיה על בסיס אישי ולא תהיה מכסה יחידתית, אם כי יש חשיבות לייצוג של מגוון היחידות במשרד בפורום. סינון ראשוני יתבצע על בסיס קורות החיים ולאחר מכן יתקיימו ראיונות לנבחרים. מנהלת תחום איכות ומצוינות תוכל לסייע בריכוז הליך המיון.

5. ההתקשרות החוזית:

- א. ההתקשרות תהיה לתקופה של שנתיים - 2015-2016.
- ב. התשלום יבוצע אחת לרבעון ע"פ דיווח ביצוע של התוכנית (ימי למידה).
- ג. גופים הכפופים לחוק חובת המכרזים, יכולים להתקשר עם המכון (בהיותו חלק מג'וינט ישראל) בפטור ממכרז, בהתאם לתקנה 3(18) לתקנות חובת המכרזים, (שאחד מתנאיה הוא כי הג'וינט משתתף במימון 25% מעלות התוכנית).

6. זכויות יוצרים:

- מוסכם בזאת כי כל זכויות היוצרים במסמכים, ותוכניות שפותחו ע"י המכון, במסגרת התוכנית, יהיו שייכות למכון. על אף האמור לעיל, מוסכם כי כל חומר לגביו היו לצד להסכם זכויות יוצרים, טרם חתימת ההסכם, יישארו הזכויות באותו חומר, במלואן של אותו צד.

7. תכנית מפורטת: תשלח לאחר עבודת הכנה/אבחון משותפת עם צוות ההובלה המשותף למשרד ולמכון.

8. גנט פעילות מומלץ לתכנון:

- א. השלמת התקשרות וחתימה על חוזה – עד מאי 2015
- ב. הכנה ובנייה של תכנית הפורום + מיון וגיבוש קבוצה – יוני 2015
- ג. פתיחת תכנית, מחזור א - יולי 2015
- ד. סיום מחזור אי - יולי 2016

9. תקציב:

עלות התכנית - 17 ימי פעילות כולל הפקות (ארוח)

שם התכנית	פורום משרד המשפטים- תכנית צעירים משפיעים
מנהל התוכנית	מרב חורב
תקופת התכנית	4/2015-8/2016
סעיף	סה"כ (₪)
כ"א (פיתוח הנחיה והפקה)	276,500
הדרכה ויעוץ	31,500
אירוח וסיורים	112,000
חומרי לימוד ושיווק	18,000
פיתוח ידע, הערכה ומדידה	57,000
משרדיות	25,000
סה"כ	₪520,000
מקורות מימון	
משרד המשפטים (75%)	₪390,000
מיוזנט-מכון אלכא למנהיגות וממשל (25%)	₪130,000
סה"כ	₪520,000

אבני דרך לתשלום: חיוב יוגש בתום כל רבעון.

בברכה,

מרב חורב מלול

ראש תחום ממשל.

